

EMPLEO

2019

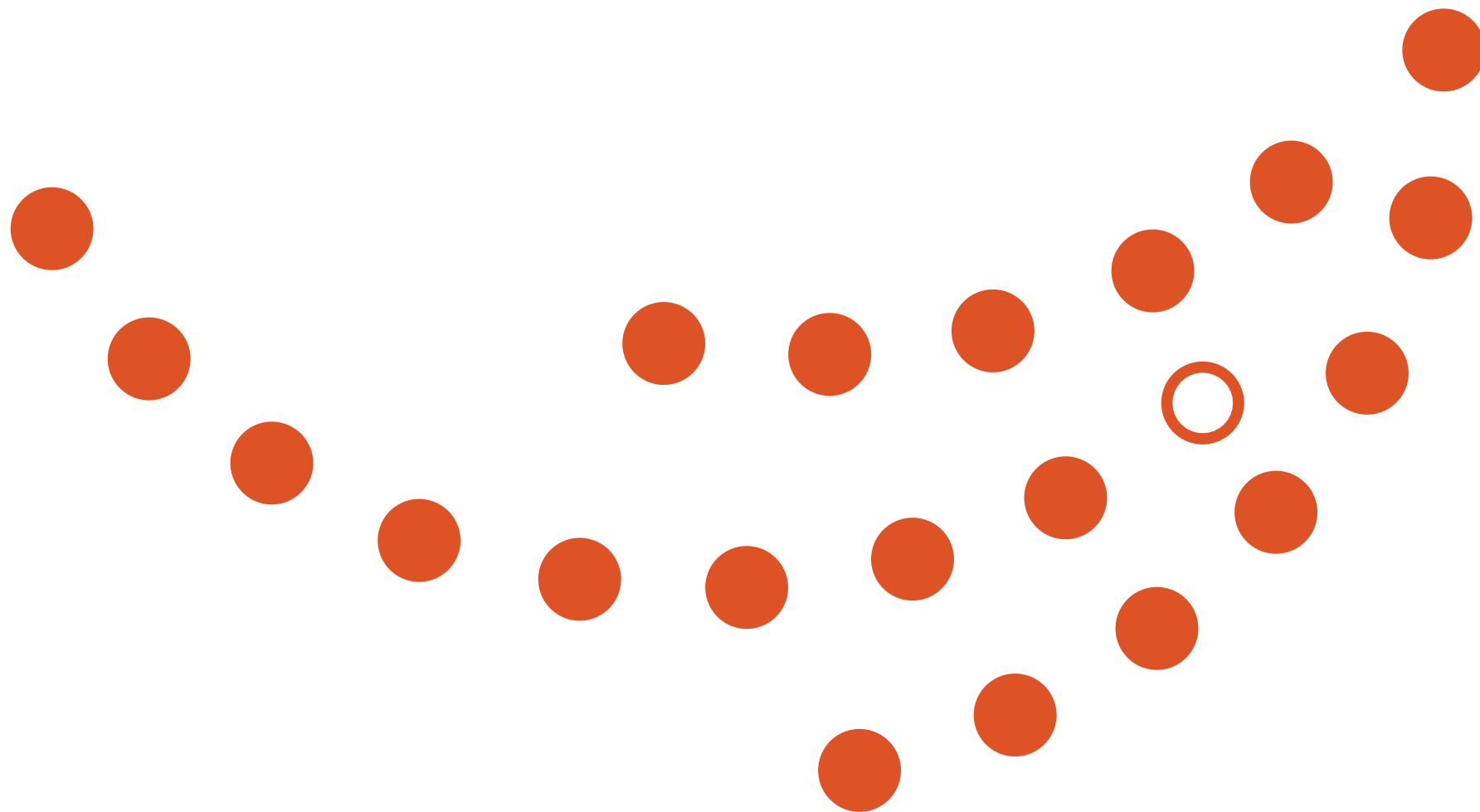
IV  
Edición

# EN POSITIVO

Historias de éxito de las lanzaderas



lanzaderas  
empleo y emprendimiento solidario



# ● ● ● SUMARIO

## PRÓLOGO

Equipo del Área de Empleo y Emprendimiento Fundación Santa María la Real.	P. 4
--	------

## ENTREVISTAS A ENTIDADES IMPULSORAS

UAFSE Angel María García Frontelo Subdirector General de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE).	P. 5
---	------

FUNDACIÓN TELÉFONICA Luis Miguel Olivas Director de Empleabilidad e Innovación Educativa de Fundación Telefónica.	P. 7
---	------

## ENTREVISTAS A PARTICIPANTES

Luis Enrique Martínez	P. 10
Anny Castro	P. 10
Vanessa Lozano Guerrero	P. 11
Pablo Hernández Walta	P. 11

## ENTREVISTAS A EMPRESA: CARREFOUR

Carlota Valverde Blanco Responsable RRHH Carrefour Talavera de la Reina	P. 12
--	-------

## ENTREVISTAS A PARTICIPANTES

Manuel Delgado Ortega	P. 14
José Joaquín Caburrasi Cuadra	P. 14
Yaneth Fonseca	P. 15
Teresa Pérez	P. 15

## ENTREVISTAS A EMPRESA: RESIDENCIA CA'N GRANADA, S.L.U.

María Tu Tur Directora Gerente Residencia Ca'n Granada, S.L.U.	P. 16
---	-------

## ENTREVISTAS A PARTICIPANTES

Luis Gamero	P. 18
Eva María Ablanado	P. 18
Enrique Rey Molino	P. 19
Joanna Czeslawa Mlynarczyk	P. 19

## ENTREVISTAS A EMPRESA: SERVICIOS Y EVENTOS 24

Antonio Reguera Bazán Director Gerente de Servicios y Eventos 24	P. 20
---	-------

## RESULTADOS LANZADERAS DE EMPLEO

P. 22

## ENTIDADES IMPULSORAS Y COLABORADORAS

P. 23

Según establece el diccionario de la RAE, protagonista es aquella persona o cosa que en un suceso cualquiera desempeña la parte principal. Si extrapolamos la definición a nuestra realidad particular de las “Lanzaderas de Empleo”, protagonistas indiscutibles son los participantes del programa: hombres y mujeres; jóvenes y mayores; noveles y senior, si se prefiere.

De cualquier nivel formativo, de cualquier sector laboral; del medio rural o de la ciudad; del Norte y del Sur; del Este y del Oeste; de la Península y de las islas. Protagonistas todos. Porque ellos y ellas, con sus historias de motivación, esfuerzo y lucha incansable contra el paro, son el motor de esta iniciativa.

Por ello, hemos querido rescatar sus testimonios en una nueva edición de “Empleo en Positivo”. En las siguientes páginas podrás conocer a Anny, Luis Enrique, Vanessa, Pablo, Manuel, José Joaquín, Yaneth, Teresa, Luis, Eva, Enrique y Johanna; quienes nos cuentan cómo el programa les ha ayudado a cambiar el chip, salir de la rutina, recalculan la ruta laboral y poner nuevo rumbo profesional.

En sus relatos nos detallan cómo las Lanzaderas, con su modo de entender la orientación laboral y el trabajo en equipo, no sólo han superado sus expectativas iniciales, sino que les han sido de gran utilidad para recuperar la confianza y la

autoestima, dar lo mejor de sí mismos y luchar hasta conseguir un empleo.

Son protagonistas y claro ejemplo de superación; que animan al equipo del Área de Empleo de la Fundación Santa María la Real a seguir trabajando en el diseño de nuevos enfoques metodológicos para hacer frente al desempleo; en nuevas ideas con las que queremos contar de



nuevo con el apoyo decisivo de socios como el **Fondo Social Europeo** – a través del programa operativo POISES- y **Fundación Telefónica**.

Precisamente, el Subdirector General de la UAFSE y el Director de Empleabilidad e Innovación Educativa de Fundación Telefónica también intervienen en la publicación. Angel María García Frontelo y Luis Miguel Olivas, respectivamente, nos cuentan cómo han vivido las lanzaderas y

cómo las valoran; cómo ven y entienden el nuevo paradigma laboral, y los nuevos retos que presentan la digitalización o la inclusión social.

Además, contamos con las entrevistas a responsables de Recursos Humanos de empresas como Carrefour, Servicios y Eventos 24 S.L. y Residencia Cañón Granada, que nos trasladan su **#ExperienciaPo-**

**sitivaConLanzaderas**; que nos explican por qué han seleccionado y han contratado a participantes de las lanzaderas; así como los valores, habilidades y talento extra que aportan para sus proyectos, empresas y/o entidades.

Llevamos la publicación a una veintena de páginas para facilitar su lectura y difusión digital; pero perfectamente podría ampliarse con las experiencias vividas por el gran equipo técnico que ha gestionado las

lanzaderas en cada territorio; con los argumentos de especialistas que han compartido voluntariamente sus conocimientos; y las valoraciones de administraciones públicas, entidades, universidades, medios de comunicación y colectivos que han colaborado con nosotros en el crecimiento y avance de este programa.

No en vano, gracias a estas personas, desde Fundación Santa María la Real hemos completado seis años de trabajo con 600 Lanzaderas de Empleo por todo el país, con más de 12.000 participantes y una media de éxito e inserción del 60%; y hemos afrontado nuevos retos como la internacionalización del programa. Ya hemos llegado a Portugal e Italia; y estamos dando pasos para implantarlas también en Bulgaria y Lituania. Quizás el próximo año el título de esta publicación sea “Lanzaderas traspasa más fronteras”. De momento, vamos a disfrutar de esta edición.

Volvamos al inicio, a la definición. En nuestro universo lanzaderas, dicese que el protagonista es el participante del programa, quien aprovecha esta oportunidad para aprender, compartir conocimiento, ofrecer su mejor versión y hacer vibrar de nuevo con sus historias de empleo, pero de “Empleo en Positivo”.



Equipo del Área de Empleo y Emprendimiento de la Fundación Santa María la Real

## ANGEL MARÍA GARCÍA FRONTELO

**“El Fondo Social Europeo contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas, a construir sociedad más cohesionadas, justas e inclusivas”**



**Angel María García Frontelo**  
Subdirector General de la Unidad  
Administradora del Fondo Social  
Europeo (UAFSE).

**Fundación Santa María la Real ha contado durante los últimos cuatro años con el apoyo decisivo del Fondo Social Europeo (a través del programa operativo POISES) para impulsar el programa Lanzaderas de Empleo por todo el país. ¿Qué es lo que más han valorado o destacado de esta iniciativa?**

Cuando, hace cuatro años, Fundación Santa María la Real presentó la propuesta de Lanzaderas a la convocatoria del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), valoramos en particular que planteaba una profunda renovación del concepto de itinerario integrado, proponiendo un modelo de actuación que no clasificaba a las personas desfavorecidas en función de una misma causa de desigualdad, sino que integraba a todas sobre la base del respeto a unos valores sociales que ponían la solidaridad y la cohesión del grupo por encima de las aspiraciones individuales. Ese enfoque innovador de los itinerarios integrados ha demostrado después, a medida que se han ido desarrollando las Lanzaderas, ser eficaz para la inclusión sociolaboral de muchas personas.

**El mercado laboral actual dista mucho del de años y décadas atrás. Ha dejado de ser local, para tornarse global; ha dejado de ser estable, para estar en continuo cambio, incluyendo constante cambios tecnológicos y nuevas profesiones que antes no existían. ¿Qué puede hacer el Fondo Social Europeo para que las personas con más dificultades no se queden por el camino?**

El Fondo Social Europeo (FSE) es el principal instrumento financiero que la Unión Europea pone a disposición de los Estados miembros para que inviertan en las personas y consigan mejorar sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional y facilitar su adecuada inclusión social, fundamentalmente a través de la inserción laboral. En España esa inversión del FSE se realiza a través de los organismos con competencias en materia de políticas activas, educación e inclusión social. En el ámbito estatal, contamos con el POISES, en el que participa la Fundación Santa María la Real, un programa dotado con más de 800 millones de euros de ayuda FSE que se destinan en su mayor parte a personas en situación o riesgo de exclusión social. El POISES, fomenta, por tanto, la inclusión sociolaboral de aquellas personas más desfavorecidas a través de actuaciones destinadas a dar orientación y actualizar las competencias transversales de los participantes, así como a facilitar la capacitación profesional, sin olvidar la actividad de intermediación con las empresas para conseguir el acceso al trabajo de las personas participantes.

**Con el Fondo Social Europeo, nuestra entidad ha llevado a cabo también el “Laboratorio de Empleabilidad” para investigar el paro de larga duración, que afecta a personas mayores de 40 años, y especialmente mujeres. ¿Qué más se puede hacer para frenar esta lacra y la brecha de género? ¿Qué tipo de políticas se impulsan desde el FSE?**

El FSE, como señalaba anteriormente, es un instrumento financiero que se pone en manos de los organismos con competencias en materia de definición de políticas para que éstos lo utilicen de la manera más eficiente posible. Aunque, por este carácter instrumental, el FSE no descienda hasta la definición de las políticas concretas, sí que marca un conjunto de objetivos que deben perseguir las políticas financiadas.

En el caso del POISES, por ejemplo, el objetivo principal es promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación. Las políticas y actuaciones dirigidas a lograr este objetivo deben priorizar la inclusión activa, el aumento de la contratación de personas en riesgo de exclusión, la integración sociolaboral de comunidades marginadas y de las personas más vulnerables, entre ellas las que se encuentran en situación de desempleo de larga duración, el fomento de la igualdad entre hombres y mujeres, y la integración sociolaboral de migrantes y personas en riesgo de exclusión.

### ¿Qué papel puede desempeñar el FSE en materia de innovación social?

Ciñéndonos al ámbito del FSE, cabe señalar que la Unión Europea encarga al FSE promover la innovación social en todos los ámbitos de su competencia. Es decir, trata la innovación social como un elemento global, y al mismo tiempo transversal, para cada uno de los ámbitos en que trabaja el FSE. Atendiendo a este mandato, en el caso concreto del POISES se ha dispuesto un eje de actuación, dotado con algo más de 8 millones de euros, para financiar propuestas socialmente innovadoras.

Esa dotación ha servido, entre otras cosas, para financiar un proyecto de la propia FSMLR denominado Laboratorio de Empleabilidad. Vuestra entidad ha desarrollado, a partir de un estudio también cofinanciado por el FSE, una innovadora herramienta metodológica para actuar con parados de larga duración, en la que se incluyen elementos de carácter psicológico, de autoestima, etc. además de otros componentes, no menos importantes, como necesidades en materia de formación y actualización de conocimientos, capacitación etc. Esa herramienta ha sido transferida a diversos servicios de empleo público de varias comunidades autónomas y tiene potencial de transferibilidad a otros países. Constituye por tanto un ejemplo claro del enfoque adecuado de la innovación social en el FSE: primero, se comprueba el funcionamiento de la innovación a pequeña escala y, posteriormente se amplía a otros ámbitos.



### ¿Somos conscientes del papel que “Europa” tiene en el devenir diario de nuestras vidas? ¿Cómo podemos ayudar desde las entidades beneficiarias y desde la sociedad en general?

Es probable que el papel de la Unión Europea sea algo difícil de ver para el ciudadano de a pie. En el caso del FSE, entendemos que la continuidad de la inversión en las personas y la demostración de su rentabilidad son esenciales para contrarrestar ese desconocimiento, incluso a veces rechazo, del valor de la UE. Así, una de las tareas que nos hemos fijado en el FSE en España es precisamente intentar ampliar el conocimiento que el ciudadano puede tener de las acciones del Fondo Social Europeo. Nos corresponde, pues, demostrar que el FSE contribuye de manera muy significativa a mejorar la vida de las personas y a seguir construyendo sociedades más cohesionadas, inclusivas y justas que no dejen a nadie fuera.

## LUIS MIGUEL OLIVAS

“La tecnología nos permite anticiparnos al futuro y prepararnos para las demandas laborales de las empresas”



Luis Miguel Olivas  
Director de Empleabilidad  
e Innovación Educativa  
de Fundación Telefónica.

**Fundación Santa María la Real ha contado desde 2014 con el apoyo decisivo de Fundación Telefónica para impulsar las Lanzaderas de Empleo por todo el país. ¿Qué es lo que más valoras de esta iniciativa?**

Sin ninguna duda, las personas. Analizando los grandes resultados y éxitos de lanzaderas, puede parecer fácil de conseguir. En aquel 2014 nos encontramos dos fundaciones muy distintas, pero con un objetivo común. Aquella alianza supuso un punto de inflexión para las dos entidades. Y desde los comienzos han sido muchísimas personas las que lo han hecho posible.

Este proyecto ha conseguido que podamos remar juntos los trabajadores de las dos fundaciones, los técnicos de las lanzaderas, las instituciones públicas, las empresas que contratan, los voluntarios y los propios participantes de las Lanzaderas, que hacen que este programa tenga sentido con su gran actitud. Como la propia metodología dice, es y ha sido un proyecto de TODOS para TODOS. Un claro ejemplo exitoso de alianza público-privada-tercer sector, elemento clave para la sostenibilidad y la correcta ejecución de los proyectos.

**¿Cuáles son los perfiles tecnológicos más demandados?**

Los más demandados siguen siendo los relacionados con la programación web. Pero cada vez más están apareciendo nuevos perfiles digitales: big data, ciberseguridad, videojuegos, etc. Además, estamos

haciendo un análisis predictivo para intentar anticiparnos a lo que van a demandar las empresas. Por ejemplo, en el caso del boom del blockchain, estas tecnologías predictivas nos dicen que todavía no hay una necesidad en el mercado laboral, pero que sí puede haberla en el futuro, por lo que la estamos mapeando para que en el momento en el que ya haya un aterrizaje más real, podamos lanzar rápidamente contenido formativo.

Lo que nos está permitiendo la tecnología es tomar decisiones en función de datos. En el mundo cambiante y globalizado, resulta complicado predecir con exactitud los perfiles tecnológicos más demandados en el futuro, ya que probablemente estemos hablando de profesiones que hoy en día no existen, pero lo que sí que es claro es que cada vez más se demandan perfiles con competencias digitales y competencias transversales clave para la nueva empleabilidad como son trabajo en equipo, liderazgo, creatividad, resolución de problemas complejos....

**La sociedad es cada vez más consciente de la necesidad de adquirir competencias digitales para lograr un empleo o para lograr el buen desempeño de su trabajo presente y futuro. No obstante, todavía hay colectivos reticentes. ¿Qué podemos hacer para reconducir esta situación?**

Todos los cambios de por sí generan miedo, incertidumbre o desconcierto, pero concretamente este cambio de era está generando grandes oportunidades. Eso sí, nos va a obligar a reinventarnos muchas veces. El aprendizaje continuo nos va a tener que acompañar siempre. En este paradigma, ya se está demostrando que la tecnología no está destruyendo empleo, está sustituyendo perfiles: transforma algunos empleos y negocios, obliga a las personas a reinventarse. Se dice que vamos a acabar nuestra vida profesional habiendo realizado entre seis y ocho profesiones (que no trabajos) diferentes.

En la mayoría de los casos esa visión negativa viene del desconocimiento. Es complicado superar esa primera barrera, que además genera tanta incertidumbre y es un entorno desconocido donde tampoco los resultados son inmediatos. Reinventarse requiere muchísimo esfuerzo, dedicación y visión a medio/largo plazo para que se puedan recoger los frutos de la formación recibida. Pero el gran problema, es que el desempleo requiere una solución inmediata y es encontrar trabajo.

Hace falta una reflexión global de todos los actores. Esto no es responsabilidad ni de la administración, ni de la universidad, ni de la empresa de forma aislada, sino de todos. También de los propios padres porque desde abajo se pueden provocar los cambios. Es necesaria una reflexión y una transformación global que incluya la educación y el trabajo de forma conjunta.

## **El mercado laboral actual presenta muchas paradojas. A pesar de las largas colas en las oficinas del paro, hay perfiles muy tecnológicos que las empresas no logran cubrir. ¿Cómo se puede solucionar este desajuste?**

Efectivamente, estamos ante la gran paradoja. Existe un gran problema: el sistema educativo no adapta su ritmo al del mercado laboral. El sistema educativo tendría que ser un poco más flexible para adaptar puntos que se consideren importantes para lograr la empleabilidad. Esa es una necesidad de las empresas, que estamos creando nuestros propios programas de formación para conseguir los perfiles que necesitamos.

El sistema educativo debería cambiar el modelo de aprendizaje para que esté más basado en competencias y en un aprender haciendo, porque es mucho más rápido. El centro educativo tiene que ser un semillero de nuevas ideas, de niños inquietos y de creatividad.

## **¿Qué papel han de jugar el sistema educativo y las empresas en este reajuste?**

El sistema educativo debe ser lo suficientemente flexible para adaptarse a los cambios, pero a la vez con sensatez para no lanzarse a la última tecnología que no esté probada. El gran desafío de la educación debe ser poder definir



una metodología de aprendizaje lo suficientemente sólida para que se le puedan ir añadiendo las necesidades más novedosas y más disruptivas que vayan saliendo. Pero tienes que construir una base sólida. De nada sirve que sigas bajo la cultura del examen y de darle el mismo tipo de conocimientos a todos los alumnos cuando son personas totalmente diferentes, con distintos ritmos de aprendizaje y que necesitan una personalización de la educación. Hay muchas iniciativas, start-ups y emprendedores que están apostando por la inteligencia artificial como una herramienta para conseguir esa personalización.

Las empresas tenemos un papel fundamental en este necesario cambio, que pasa por ser capaces de identificar y clasificar los nuevos perfiles que vamos necesitando, así como generar empleo de calidad. Debemos arriesgar por los perfiles que a priori están menos cualificados en

cuanto a currículum, pero que tienen lo fundamental, la actitud. Afortunadamente ha comenzado el fin de la *titulitis*. En una gran empresa como la nuestra, por ejemplo, ya hablamos de que queremos buscar personas con actitud y motivación, que tengan la capacidad de adaptarse a los cambios. Hay que valorar por competencias y no tanto por títulos académicos obtenidos. Lógicamente los títulos te generan un aprendizaje, pero no consigues el valor que necesita tu empresa si contratas al ingeniero que ha sacado la mejor nota en su carrera pero que no sabe trabajar con sus compañeros. Hay un cambio de paradigma, aunque estamos todavía en un período de transición.

● ● ●

## **¿Alguna anécdota o recuerdo especial de los encuentros inter-lanzaderas?**

Todos los encuentros interlanzaderas son muy especiales. Es imposible participar en uno de ellos y no enamorarse del proyecto. Son muchísimas las anécdotas vividas, son muchísimas las historias que podría contar, pero me voy a quedar con una de ellas. Me impactó muchísimo una historia que conocí en el encuentro de lanzaderas de Castilla La Mancha. No lo traigo aquí únicamente por ser mi tierra; sino porque me impactó mucho que una participante de lanzaderas apostará por el emprendimiento, y su primera decisión como empresaria fuera contratar a otra compañera de la lanzadera, que venía de Venezuela, y que a pesar de todas las dificultades vividas en su país, en la llegada a España, tenía el mejor de los ingredientes: ACTITUD. Las dos tenían una sonrisa e ilusión contando su historia, que realmente estoy seguro que o con aquel proyecto o con otro, conseguirán lo que se propongan.

# HISTORIAS DE ÉXITO DE LAS LANZADERAS DE EMPLEO

**LUIS ENRIQUE MARTÍNEZ**

Lanzadera de Ponferrada



**ANNY CASTRO**

Lanzadera de Coslada



**VANESSA LOZANO GUERRERO**

Lanzadera de Sevilla



**PABLO HERNÁNDEZ WALTA**

Lanzadera de Málaga



## LUIS ENRIQUE MARTÍNEZ

Trabaja como Ingeniero Técnico Industrial en Meca Virco S. L. Lanzadera Ponferrada 2019

**La estrategia ha funcionado y has encontrado trabajo. ¡Enhorabuena!**

Gracias. Ha sido una experiencia muy positiva. No solo porque gracias a un encuentro que hicimos con el Grupo BNI de Ponferrada, encontré mi actual trabajo en Meca Virco S.L.; sino porque el programa me ha ayudado en más aspectos: he mejorado bastantes competencias transversales y he ganado más confianza y temple a la hora de afrontar las situaciones que se me daban en la búsqueda trabajo. Además, formamos un gran grupo entre todos los integrantes ("culpa" de eso fue de Yolanda Álvarez, nuestra técnica), lo cual hizo que la experiencia fuese aún mejor.

**¿Qué has aprendido en la lanzadera que puedas aplicar en tu trabajo actual?**

Los aspectos técnicos de mis funciones como ingeniero técnico, ya los contralaba; pero en la lanzadera he aprendido aspectos de

Tras unos meses en paro, Luis Enrique pensaba que algo fallaba si tras tantas candidaturas a ofertas de trabajo, no le seleccionaban en ninguna. No se quedó de brazos cruzados y decidió dar un cambio. Se apuntó a la lanzadera, atraído por su formato y metodología, confiando en lograr buenos resultados.

inteligencia emocional que podré aplicar día a día en mi trabajo, en la forma de interactuar con la gente.

**¿Animarías a más personas a apuntarse al programa?**

Es algo que ni me lo pienso. Animaría a todo el mundo que se encuentre en desempleo a participar, ya que se enriquecerán a nivel personal y profesional. Las grandes dinámicas de grupo que hemos tenido con Yolanda han sido increíbles; así como las visitas a empresas, en las que nos hemos tenido que presentar, y nos han ayudado a perder los nervios y los miedos.

**¿Se puede decir que hay un antes y un después de la lanzadera?**

Totalmente, antes había una persona y ahora otra muy diferente, que ha ganado en seguridad y ha relanzado su talento.



Esta dominicana, licenciada en ADE y con un Máster en Dirección Económica Financiera, llevaba un año en desempleo cuando decidió apuntarse a la Lanzadera de Coslada. Se lo recomendó un familiar, exparticipante de A Coruña, que le transmitió "el entusiasmo y motivación que desprende el programa". En tres meses logró su objetivo profesional...

**¿Cómo conseguiste tu trabajo actual?**

Fue gracias a una intermediación directa de la Lanzadera, aunque la clave fue la entrevista. El programa me ayudó a afrontarla con más seguridad, con muchas más herramientas para poder vender mi candidatura y obtener el puesto.

**¿Cómo valoras que la búsqueda haya sido en equipo?**

Muy importante porque compartes conocimiento y experiencias, además de aunar lazos y luchar por un fin común. Un sostén que no tienes cuando realizas la búsqueda por tu cuenta. Gracias al apoyo de mi coordinador y todo el trabajo realizado con el equipo, ahora estoy en una gran empresa.



## ANNY CASTRO

Trabaja como Adm & Controlling Assistant en Techedge España. Lanzadera Coslada 2019

**¿Qué has aprendido en la lanzadera?**

Pude reforzar mis habilidades de trabajo en equipo, la organización y sobre todo la solidaridad y el compromiso, competencias cada vez más valoradas por las empresas y que son muy útiles para cualquier situación en el día a día laboral. Ha sido una experiencia muy enriquecedora, diferente, que recomiendo a todo el mundo.

**¿Hay un antes y un después de la lanzadera?**

Totalmente. Antes pensaba solo en las dificultades, después de mi paso por ella, tengo confianza en mis decisiones y ha cambiado mi actitud y el modo que me hablo a mí misma. Esto demuestra hasta qué punto este entrenamiento puede ayudarnos a atraer nuevas oportunidades a nuestras vidas.

## VANESSA LOZANO GUERRERO

Trabaja como Administrativa  
Contable en Postemel.  
Lanzadera Sevilla 2019

Su caso nos suena. Mujer que hace un "parón" en su carrera profesional para formar una familia y que cuando decide retomarla se encuentra con grandes dificultades para volver al mercado laboral. Asegura que no todas las empresas lo entienden, pero precisamente ha encontrado trabajo en una que apuesta por las trabajadoras con hijos.

confianza, eficacia, gestión del tiempo, autoconocimiento, redes sociales, etc.

### ¿Por qué te apuntaste en Lanzaderas?

Fundamentalmente porque quería actualizarme en mi búsqueda de empleo, contar con más recursos y herramientas, ampliar mi red de contactos y encontrarme de nuevo conmigo.

### ¿Cómo ha resultado la experiencia?

Muy positiva y enriquecedora. La Lanzadera me ha ayudado muchísimo, he conseguido identificar mis competencias y puntos fuertes, mis debilidades, recordar qué es lo que se me da bien y conocer qué es lo que puedo ofrecer a las empresas.



### ¿Ha habido un cambio de actitud respecto al mercado laboral?

Sí, soy una persona más segura porque cuento con más herramientas que antes de participar en la Lanzadera. Destacaré aprendizajes como el trabajo en equipo,

### ¿Esta seguridad te ha ayudado a lograr tu trabajo?

Sí, siempre pensé que era empleable, pero que por mi edad y el tiempo que había estado en desempleo me iba a costar más incorporarme de nuevo al mercado laboral. Por eso decidí que mi camino hacia el empleo no podía ser en solitario.

### El equipo, ¡qué importante! ¿Qué ha significado para ti que la búsqueda haya sido colectiva?

Para mí ha sido fundamental, he aprendido mucho de mis compañeros y he podido comprobar que mi situación no era aislada.

Pablo seguía una rutina de búsqueda de empleo muy estructurada y organizada, pero poco eficiente y adaptada al entorno laboral. Un mensaje del SAE le avisó de la existencia del programa Lanzaderas y le pareció "una magnífica idea para buscar trabajo desde otro punto de vista". Vamos a hablar de ese cambio de rumbo...

### ¿Qué has aprendido en la Lanzadera?

Lo que más me asombra es que todo lo que se aprende es de aplicación en el ámbito laboral. El trabajo en equipo, el compañerismo, el esforzarte por un proyecto común o comunicarte correctamente, son algunos de los aspectos aprendidos muy necesarios para desarrollar cualquier puesto de trabajo.

### Hablando de trabajo, ¿cómo conseguiste el tuyo?

A través de una oferta en LinkedIn, una herramienta con la que me he puesto al día en la Lanzadera.

### Y tu currículum, ¿también ha cambiado?

Sí. El anterior respondía a unos estándares preestablecidos y el de ahora es mucho más dinámico, actual y profesional.

## PABLO HERNÁNDEZ WALTA

Trabaja como Jefe de Producción en Canval Empresa Constructora.  
Lanzadera Málaga 2019

### ¿Cómo afrontas ahora una entrevista de trabajo?

Antes iba atemorizado, lleno de dudas. Ahora afronto las entrevistas enfocándolas en el proceso más que en el fin, aplicando las herramientas y estrategias aprendidas, siendo consciente de que, tanto empresa como trabajador, están interesados en establecer una posible relación laboral.



### ¿Animarías a más personas a apuntarse al programa?

¡Claro! Tarde o temprano, debemos afrontar nuestros temores y debilidades; y Lanzaderas es el marco ideal para ello. De esta forma ganamos en seguridad a la hora de buscar trabajo, además de las imprescindibles herramientas que se adquieren.

## CARLOTA VALVERDE BLANCO

Responsable RRHH Carrefour Talavera de la Reina



### ¿Cómo ha resultado la experiencia de colaborar con Lanzaderas de Empleo?

Desde Carrefour apostamos por un mercado de trabajo inclusivo que ofrezca la igualdad de oportunidades; por ello estamos muy agradecidos de que fundaciones o programas de empleo como el suyo, cuenten con nosotros para poder hacer posible esa realidad y acercarnos más aún a las personas que tienen ganas de superarse y encontrar un empleo.

### ¿Qué es lo que más valora del programa?

La orientación de los candidatos, son personas que se presentan con mucha ilusión y motivación, muestran su marca personal y eso les diferencia del resto.

### En Carrefour han contratado a varios participantes. ¿Qué plus o marca diferencial aportan frente a otras personas en búsqueda de trabajo?

Principalmente su actitud y entusiasmo, transmiten ilusión por trabajar y en Carrefour es lo que necesitamos. Somos un grupo abierto a todo tipo de perfiles, contamos con una política interna de formación muy importante que proporciona, tanto a los jóvenes como a las personas que han estado una temporada fuera del mercado laboral, políticas de formación para su integración y adaptación a los nuevos puestos emergentes.

### Como especialista en RRHH, ¿algún consejo para las personas que siguen buscando su hueco en el mercado laboral?

Creemos que el mercado laboral demanda gestión del cambio,

personas con capacidades de adaptarse a las nuevas necesidades de la organización de forma ágil, con capacidad de aportar valor añadido en el seno de la organización, así como creatividad e innovación en este entorno tan cambiante.

### ¿Qué es lo que más valoran en sus procesos de selección?

La actitud del candidato, ser consciente de que no puede estancarse, debe tener la mente abierta y estar dispuesto a seguir con el proceso de aprendizaje. En Carrefour valoramos los perfiles polivalentes.

### ¿Por dónde avanzará el mercado laboral en los próximos años?

Vaticinar hacia donde avanza nuestro mercado laboral es muy atrevido en un mundo que evoluciona a marchas vertiginosas, me atrevo más a pronosticar que las empresas cada vez buscarán perfiles más cualificados en su sector, pero sobre todo perfiles que sean capaces de adaptarse a las necesidades del mercado de una forma rápida y constructiva y asumir los imprevistos como una oportunidad de mejora.

### ¿Alguna anécdota o recuerdo especial con la lanzadera que quiera compartir?

Una de las candidatas ya había trabajado con nosotras anteriormente y por motivos personales se vio obligada a desvincularse del mercado laboral. Cuando la vi de nuevo me alegré mucho por ella, por sus fuerzas y ganas de "comerse el mundo laboral". ¡Estamos encantados de poder contar con ella de nuevo en esta nueva campaña!



**"Los candidatos participantes en el programa Lanzaderas son personas que se presentan con mucha ilusión y motivación, muestran su marca personal y eso les diferencia del resto."**

# HISTORIAS DE ÉXITO DE LAS LANZADERAS DE EMPLEO

**MANUEL DELGADO  
ORTEGA**

Lanzadera de Andújar



**JOSÉ JOAQUÍN  
CABURRASI CUADRA**

Lanzadera de Cádiz



**YANETH FONSECA**

Lanzadera de Palma de Mallorca



**TERESA PÉREZ**

Lanzadera de Santa Cruz  
de Tenerife



# ● ● ● HISTORIAS DE ÉXITO

## MANUEL DELGADO ORTEGA

Trabaja como personal de mantenimiento en FEPAMIC - Servicios de Asistencia. Lanzadera Andújar 2019

### ¿Cómo resultó la experiencia?

Enriquecedora. A las pocas semanas ya tenía claro que independientemente de que consiguiese o no el objetivo principal de la Lanzadera, encontrar un empleo; el haberme embarcado en este proyecto no sería una pérdida de tiempo y que me aportaría muchas cosas positivas que podría seguir aplicando tras la finalización de la misma.

### ¿Hay un antes y un después de la lanzadera?

Yo diría que sí, aunque es un camino en el que hay que seguir trabajando todos los días para ir mejorando. La Lanzadera ha puesto los cimientos, ahora nos toca a nosotros el seguir levantando el edificio.

### ¿Cómo lograste tu trabajo actual?

A través de la Lanzadera entré en contacto con la asociación Fejidif, que a su vez ejerció como inter-

En plena búsqueda laboral por internet, Manuel se enteró de que Andújar acogería una nueva edición de Lanzaderas de Empleo. Se informó sobre el programa y quedó cautivado porque se trataba de una búsqueda de trabajo en equipo, solidaria y no competitiva. "Algo parecido a lo que escribió Alejandro Dumas: Uno para todos y todos para uno".

mediaría con mi empresa actual. Ellos pensaron en mí como candidato y me consiguieron una entrevista. Podemos decir que la Lanzadera me allanó el camino, aunque la profesionalidad la he puesto yo.

### Además del trabajo en equipo, ¿qué más destacas de las lanzaderas?

Lo primero que destacaría sería el trabajo de nuestra técnica, Laura, que se ha esforzado lo indecible por cada uno de nosotros, comprometida al 100%. También los talleres que se han organizado, sobre todo los presenciales, así como las visitas a empresas.



'Cabu' se apuntó a Lanzaderas de Empleo animado por su mujer en un momento que ambos estaban en paro. En una visita grupal a Leroy Merlin pudo contactar con la responsable de RRHH y comentarle que una de sus ofertas "tenía un error". Ella le respondió que mejor se lo explicase al jefe de sector en una entrevista. Al poco, entró a trabajar...

### ¡Enhorabuena! ¿Crees que la Lanzadera te ha ayudado a pasar aquella entrevista?

Sí. Antes iba a estos encuentros muy tenso y acobardado, pero he logrado cambiarlo para ser capaz de "venderme", ya que una entrevista no es más que eso: venderse y hacer que el entrevistador esté ansioso por comprar lo que ofreces.

### Eso también se reflejará en tu currículum, ¿cómo era antes y cómo es ahora?

Pues no tienen nada que ver. Cuando llegué era, como decía Mónica Llorca –una magnífica profesional que nos dio directrices de cómo mejorarlo–, "una hilera de hormigas", mucho texto y duro de leer. Ahora es mucho más visual.

### ¿Cómo valorarías tu paso por Lanzaderas?

Inmejorable. Me ha servido para aprender a gestionar los recursos que tengo disponibles y optimizar su uso.

## JOSÉ JOAQUÍN CABURRASI CUADRA

Trabaja como vendedor de jardinería en Leroy Merlin. Lanzadera Cádiz 2019

Además, éramos 20 personas con una misma meta y todos trabajamos a una por un bien común. Se creó un ambiente de sinergia que creo nos ha ayudado a todos.

### ¿La unión hace la fuerza?

Sí. Me gusta verlo como una receta: todos los ingredientes son importantes para lograr un buen plato y en Lanzaderas he podido comprobar que es una búsqueda del bien común a varios niveles, desde las lanzaderas en cada ciudad hasta los responsables de la Fundación Santa María la Real. Su labor social es digna de alabar.



## YANETH FONSECA

Trabaja en Grupo GLS We Deliver!  
Lanzadera Palma de Mallorca 2019

Yaneth recibió un mail con información de la lanzadera y se apuntó porque pensó que era la oportunidad para volver a encontrar trabajo a sus 50 años. Como anécdota, nos dice que llegó a tener tres entrevistas en una semana. En una de ellas logró el ansiado empleo.

### Se puede decir que la experiencia ha sido positiva.

Fantástica diría yo. Me ha ayudado mucho a mejorar el currículum y a realizar la búsqueda laboral con éxito. Pero ha ido más allá. Me ha devuelto la confianza en mí misma. Me ha brindado un apoyo indiscutible. Nuestro grupo empezó siendo un puñado de extraños, y ahora somos casi una familia que trabaja unida.

### ¿Cómo era antes tu CV y cómo es ahora?

Antes era largo, de dos páginas y bastante soso (ríe). Ahora es muy atractivo y conciso; y según la oferta, lo puedo ir adaptando.



### ¿Cómo afrontabas antes una entrevista y cómo lo haces ahora?

Uff, antes era horrible porque había perdido la confianza. De hecho, perdí una oportunidad porque en medio de la entrevista no supe que decir y me eché a llorar!

Eso ha cambiado. Vuelvo a ser yo misma, segura de mis capacidades, dispuesta a enfrentar nuevos retos con seguridad y aplomo.

Con Lola, nuestra técnica, hemos trabajado las presentaciones, para saber hablar de nosotros mismos y promocionarnos como profesionales, y ha funcionado. Fuimos a Fundación Adecco, nos presentaron, nos entrevistaron, y a raíz de ese día, me llamaron para trabajar en GLS We Deliver.

### ¿Lo recomiendas?

¡Sin dudarlo! Definitivamente, hay un antes y un después de la lanzadera.



Un orientador laboral de la isla le habló del programa LEES y se apuntó, atraída por su metodología innovadora. Tras unos meses, asegura que ha sido una grata sorpresa y una buena experiencia, ya que ha logrado trabajo en su sector: Recursos Humanos.

### ¿Hay un antes y un después de la lanzadera?

Si, totalmente. Hemos realizado actividades muy interesantes relacionadas con el autoconocimiento que nos han ayudado a conocernos mejor a nosotros mismos, algo muy importante a nivel laboral. Así, he mejorado mi currículum y he ganado seguridad. Antes me ponía muy nerviosa en las entrevistas porque no me conocía bien. Gracias a las actividades realizadas, conozco mis puntos fuertes, mis áreas de mejora, y sé cómo defender mi candidatura, dando lo mejor de mí.

### Cuéntanos cómo lograste tu trabajo actual.

Una compañera de la lanzadera me habló de la empresa Serlin Global, que estaba buscando a un técnico de recursos humanos. Sin dudarlo, envié el currículum. Me llamaron para una entrevista y... ¡conseguí el trabajo!

### ¿Qué has aprendido en la lanzadera que puedes aplicar en tu trabajo actual?

**TERESA PÉREZ**  
Trabaja en RRHH de Serlin Global S.L.U  
Lanzadera Santa Cruz de Tenerife 2019

He aprendido que antes de ser profesionales, todos somos personas. Da igual la formación que tengas, es importante saber valorar lo mejor de los otros. De esta manera, habrá un mejor ambiente de trabajo y, por ende, serás más feliz en tu puesto.

### ¿Animarías a más personas a apuntarse al programa?

Totalmente. Es una experiencia increíble en la que puedes aprender muchas cosas, más allá de la orientación laboral. He podido



conocer a gente maravillosa. Es muy enriquecedor que la búsqueda haya sido en equipo, ya que me he sentido respaldada y comprendida por mis compañeras y compañeros. ¡Repetiría!



## MARÍA TUR TUR

Directora Gerente Residencia Ca'n Granada, S.L.U.



### ¿Cómo ha resultado la experiencia de colaborar con Lanzaderas de Empleo?

La experiencia ha resultado verdaderamente positiva. Considero que la labor que hace la lanzadera es extraordinaria, ayudando a poner en común intereses de personas que están en búsqueda activa de empleo, para dar cobertura a necesidades que el mundo de la empresa presenta en la incorporación de talento y recurso humano.

### ¿Qué es lo que más valora del programa?

El enfoque del trabajo en equipo, los valores humanos que trasladan los técnicos a las personas que participan en el programa para proyectarlas al mercado de trabajo activo; acercar personas a la empresa con la visión y actitud de que no hay mejor o peor persona, sino tratar de encontrar los perfiles más adecuados.

### Ha contratado a un participante de la Lanzadera de Palma de Mallorca ¿Qué plus o marca diferencial aportan los participantes del programa frente a otras personas en búsqueda de trabajo?

La predisposición para aprender, afrontar nuevos retos, no temer a los cambios y ver personas que todas ellas, en algún momento de su vida, han tenido que luchar y superar grandes dificultades... considero la actitud como el valor fundamental para el progreso y poder avanzar

tanto profesional como personalmente; los participantes que he podido conocer en este proceso, presentaban este punto en común, que valoro en especial.

### ¿Algún consejo para las personas que siguen buscando su hueco en el mercado laboral?

Probablemente, que no descarten ninguna vía de acceso, que exploren todos los medios posibles y persistan en la búsqueda, y que sigan permanentemente formándose en lo que puedan ser sus mejores habilidades, para encontrar el trabajo donde se puedan sentir realizados y en constante progreso profesional y personal.

### ¿Algún consejo si acuden a un proceso de selección de su empresa?

Como he comentado anteriormente, hay dos aspectos que considero fundamentales: la actitud y la formación continua.



**“Considero la actitud como el valor fundamental para el progreso y poder avanzar tanto profesional como personalmente; los participantes de Lanzaderas que he podido conocer presentaban este punto en común.”**

# HISTORIAS DE ÉXITO DE LAS LANZADERAS DE EMPLEO

**LUIS GAMERO**

Lanzadera de Torrent



**EVA MARÍA  
ABLANEDO**

Lanzadera de Pamplona



**ENRIQUE REY  
MOLINO**

Lanzadera de Marín



**JOANNA CZESLAWA  
MLYNARCZYK**

Lanzadera de Hospitalet



## LUIS GAMERO

Trabaja en Fundación Diagrama.  
Lanzadera Torrent 2019

Lanzaderas conlleva un gran cambio y la historia de Luis puede ser claro ejemplo. A sus 50 años, tras décadas dedicadas al transporte, se quedó en desempleo. Aprovechó la lanzadera para transformarse y volver al mercado en un sector profesional muy diferente.

### ¿Te imaginabas esto al inicio?

Al principio era un poco más escéptico porque no sabía cómo funcionaba. Pero luego ha resultado una experiencia muy enriquecedora; ha supuesto una transformación total; un cambio de actitud tanto en lo profesional, como en lo personal.

### ¿Cómo valoras la búsqueda en equipo?

Es muy importante para no desanimarte y sentir el apoyo de tus compañeros en momentos en los que no ves resultados. Es importante también para alegrarte cuando las cosas van bien, cuando hay entrevistas, compañeros logran empleo y cada uno pone su granito de arena al fin común.

Cuéntanos que tiene que ver el taichí o la meditación con tu trabajo actual.



En la Lanzadera decidí cambiar mi rumbo profesional. No quería ser transportista. Enfoqué mi búsqueda a un área muy distinta, acorde a mi personalidad, valores y filosofía. Desde hace años practico Taichi, Qigong y meditación, que me aportan paz y una visión más clara de la realidad.

Impartí un taller a mis compañeros. La técnica de mi lanzadera, Yolanda, me animó a incluir esto en mi currículum. A partir de ahí, tras una intensa búsqueda, salió una oferta de Fundación Diagrama, para auxiliar de control educativo en un centro de menores. Adapté mi CV, en la entrevista expliqué los valores asociados a estas prácticas de trabajo interior, y me seleccionaron para el puesto, con el que me siento muy orgulloso y realizado.



● Empleo en Positivo

Después de 12 años trabajando en la misma empresa, Eva María se sentía algo desorientada para buscar trabajo de nuevo. Gracias a una amiga se enteró de la lanzadera, y se apuntó porque le parecía un proyecto interesante para enfocar su búsqueda. ¡Y lo logró!

### ¿Cómo ha resultado la experiencia?

Enriquecedora. Me ha ayudado a conocerme mejor, a enfocar mi vida laboral, a recuperar la confianza en mí misma. Después del palo que supone quedarte sin empleo con 51 años, se puede volver a empezar si quieres y te esfuerzas.

### ¿Qué has aprendido?

Que la actitud es fundamental. La primera que tienes que creer en ti, eres tú misma. Ahora sé que un currículum con tus habilidades es más completo y afronto una entrevista con más seguridad.

### ¿Cómo te ha ayudado a encontrar tu trabajo?

Varias compañeras estábamos interesadas en el Hospital San Juan de Dios, por los perfiles que necesitaban. Llamamos para concertar un encuentro. Les explicamos qué era la lanzadera, nos hicieron varias entrevistas y nos dieron la oportunidad.

**EVA MARÍA ABLANEDO**  
Trabaja en Hospital San Juan de Dios.  
Lanzadera de Pamplona 2019

Gracias a la lanzadera hemos podido tener este contacto; cosa que individualmente es muy difícil

### ¿Recomiendas el programa?

Desde luego, dada mi experiencia positiva. Eso sí, hay que implicarse, trabajar día a día, y tener bien claro que QUERER ES PODER. Empezando por creer en uno mismo.

### ¿Qué ha significado que la búsqueda haya sido en equipo?

Todo. El trabajo en equipo es fundamental, aprendes de los demás un montón. Todos estamos en la misma situación y nos apoyamos. Y con Elena, la técnica, implicada por completo, que siempre ha estado ahí y ha dado todo por nosotr@s. Ha sido la perfecta guía para llevar este barco.



## ENRIQUE REY MOLINO

Trabaja en Leroy Merlin.  
Lanzadera Marín 2019

Enrique llevaba un tiempo buscando trabajo y no encontraba nada. Pensó que algo estaba haciendo mal y que necesitaba orientación. Le llegó un mail sobre la Lanzadera de Marín, le llamó la atención que fuese una iniciativa de búsqueda colectiva y gratuita. Y se apuntó.

### ¿Cómo ha resultado la experiencia?

Inmejorable. He aprendido sobre mí mismo y sobre la búsqueda de empleo. Nos han hecho reflexionar y nos han enseñado a saber promocionarnos. La lanzadera me ha dado el empujón que necesitaba para decidirme a cambiar de área. Soy graduado en Comunicación Audiovisual y he trabajado en televisión. Ahora estoy trabajando en comercio, y formándome para liderar un equipo. Antes del programa, no me había ni planteado cambiar de rama; y mucho menos ser jefe.



### Cuéntanos cómo lograste tu trabajo.

Me llegó un mail de Leroy Merlin (en su día había enviado un currículum). Seleccionaban a Jóvenes Graduados. Me lo replanteé todo y decidí presentarme. Fui a Gijón al proceso: duró 8 horas y me vi rodeado de gente fantástica y muy

preparada. Pero yo también lo estaba; llevaba tiempo preparándome para una ocasión así. Fue mi primera dinámica grupal, me sabía la teoría y todo salió bien. Me llamaron para empezar a formarme en Valladolid. Aquí sigo desde hace varios meses y estaré un año hasta que me nombren jefe de sección de otra tienda.

### ¿Cómo te ha ayudado la lanzadera a lograr este trabajo?

Preparándome para las dinámicas, focalizando las posibles preguntas de la entrevista, entrenando y buscando respuestas que mostrasen quien soy realmente y qué puedo aportar. Resumiendo, la lanzadera me ha enseñado a mostrar quién soy y qué puedo hacer al empleador. Además del trabajo, me llevo las lecciones de mi coach, Patricia; que nos ha ayudado a salir de la zona de confort.



● Empleo en Positivo

Joanna abrió la bandeja del correo electrónico y tenía un mail informativo sobre la lanzadera de Empleo de Hospitalet. Pensó que era su oportunidad. Con 53 años, más de 24 meses en desempleo, pensó que el programa era la oportunidad para encontrar un nuevo

### Al inicio dudaba de que la lanzadera sirviera de algo. Pero, al final, ha merecido la pena...

Sí. Ha sido una experiencia muy positiva. No sólo porque gracias a este programa he logrado trabajo en la estación de servicio; sino porque he aprendido a actualizar mi currículum, a prepararme para una entrevista de trabajo. Ahora sé lo que debo decir y lo que no. Además, contar con el apoyo de nuestra técnica, Mariana Reyna, y de del resto de compañeros ha sido un gran apoyo moral para superar la situación y ser más optimista.

### ¿Cómo te ayudado la lanzadera a lograr este trabajo?

La Lanzadera me ha servido para visitar y conocer empresas que sí tienen ofertas de trabajo; y me ha ayudado a encontrar a Fundación Recollín, que también me ha ayudado a lograr mis objetivos.

## JOANNA CZESLAWA MLYNARCZYK

Trabaja en atención al cliente en Galpset Petrogal.  
Lanzadera Hospitalet del Llobregat 2019

### ¿Qué has aprendido en la lanzadera que puedes aplicar en tu trabajo actual?

A ser una persona más positiva y a la necesidad de trabajar en equipo.

### ¿Animarías a más personas a apuntarse al programa?

Naturalmente que sí, sin dudar.



## ANTONIO REGUERA BAZÁN

Director Gerente de Servicios y Eventos 24



### ¿Cómo ha resultado la experiencia de colaborar con Lanzaderas de Empleo?

Os conocí de casualidad durante la asistencia a una feria de empleo joven celebrada en Ponferrada, dónde tuve la ocasión de conocer a la persona responsable de la lanzadera, que me facilitó los currículos de diferentes personas que podrían encajar en el perfil que estábamos buscando.

Cuando realmente pude apreciar la importancia de la lanzadera fue en el momento de proceder a la selección

de personal entre infinidad de currículos recibidos, observando que los procedentes de la lanzadera encajaban perfectamente con los perfiles necesarios, lo que demuestra un estudio previo de las necesidades de cada empresa por parte de la lanzadera.

### ¿Qué es lo que más valora del programa?

La preparación con la que el personal acude a las entrevistas me parece algo muy importante a la hora de valorar el trabajo de las lanzaderas. También me parece importante el trabajo previo, para conocer cada empresa y sus posibles necesidades.

### Ha contratado a un participante de la Lanzadera de Ponferrada ¿Qué plus o marca diferencial aportan los participantes del programa frente a otras personas en búsqueda de trabajo?

A la hora de contratar a esta persona, sobre todo, hemos tenido en cuenta la buena disposición y seriedad a la hora de realizar las entrevistas y acordar las condiciones

de incorporación de esta persona a la plantilla.

### Desde su experiencia, ¿algún consejo para las personas que siguen buscando su hueco en el mercado laboral?

A la hora de buscarse un hueco en el mercado laboral creo que es muy importante tener claro que un trabajo es algo positivo y enriquecedor para cualquier persona, es decir, siempre tener una actitud positiva y pensar que cualquier trabajo es una oportunidad de crecer profesional y personalmente. Es importante ser uno mismo, no vender las virtudes en exceso, y estar siempre dispuestos a aprender en los terrenos menos conocidos.

### ¿Algún consejo si acuden a un proceso de selección de su empresa?

En Eventos 24 valoramos mucho la actitud de las personas, la responsabilidad y la honestidad a la hora de presentar su currículum y conocimientos.



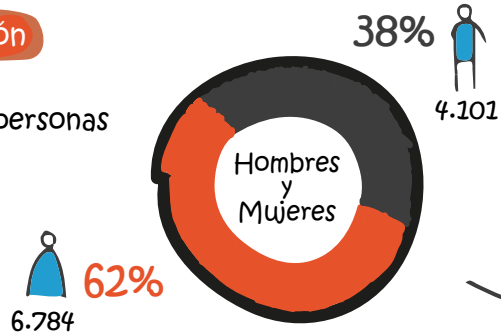
“La preparación con la que los participantes de Lanzaderas de Empleo acuden a las entrevistas de trabajo me parece algo muy importante a la hora de valorar sus candidaturas.”



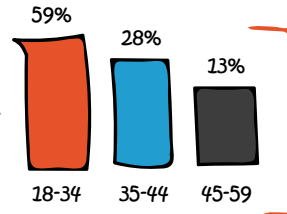
# ● ● ● RESULTADOS LANZADERAS DE EMPLEO

## Participación

10.885 personas



Edades



Convenios con APP

514



Contactos con empresas

12.604

Acuerdos con entidades o empresas colaboradoras

49



Voluntariados corporativos

603



Redes internacionales

Ashoka  
Starnet  
FSE Transnacional

## Porcentaje global de éxito



**61,2%**  
De éxito



## Tipología de resultados

**5.072**  
Inserciones por cuenta ajena

**503**  
Inserciones por cuenta propia

**1.096**  
Formaciones regladas

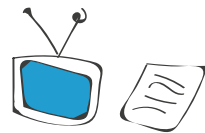
## Otros impactos



Premios recibidos  
**13**



Notoriedad



Noticias  
**+ 18.000**

Redes Sociales · Seguidores

**+ 36.000**



Empleo generado con el programa



**337\***

Técnicos/as distribuidos por todo el país

+

**38**

Equipo central

=

**375**

Puestos de trabajo para el desarrollo del programa

# LANZADERAS DE EMPLEO



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



valladolid  
adelante



CABILDO DE LANZAROTE

info@lanzaderasdeempleo.es  
www.lanzaderasdeempleo.es



SEDES  
Madrid  
Aguilar de Campoo · Palencia  
Valladolid  
Sevilla