

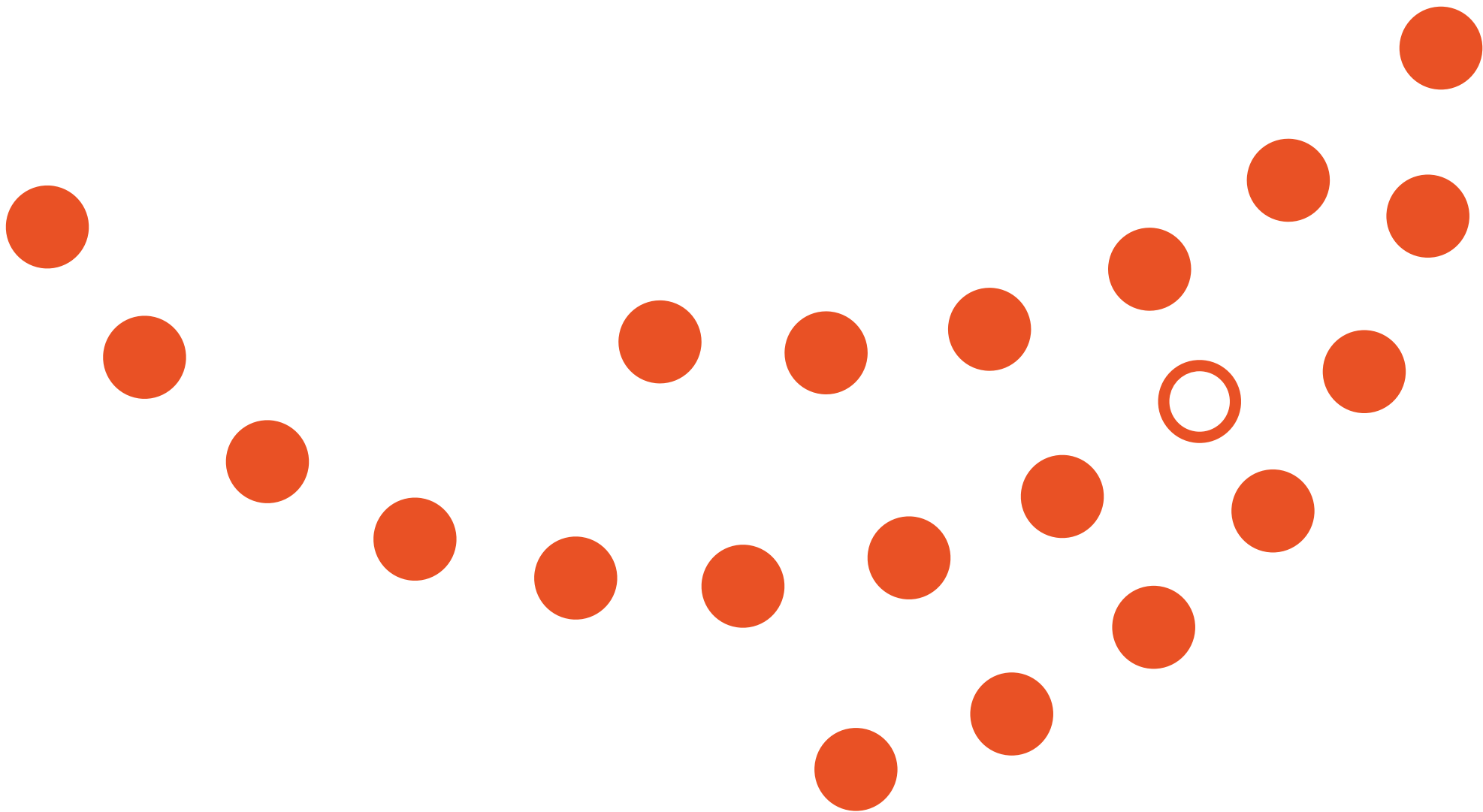


EN POSITIVO

Historias de éxito de las lanzaderas



lanzaderas
empleo y emprendimiento solidario

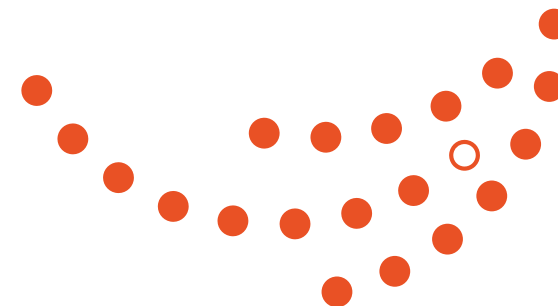


Depósito Legal: DLP 427-2017

© Lanzaderas de Empleo · 2017

Fundación Santa María la Real
del Patrimonio Histórico

● ● ● SUMARIO



PRÓLOGO

Álvaro Retortillo Osuna P. 4
Director del programa Lanzaderas de Empleo.

ENTREVISTAS A EMPRESAS

AKI BRICOLAJE ESPAÑA P. 5
Marta Cortina Cerezo, Responsable de RRHH, SSII y RSE.

SEGUROS GES P. 6
Juan Ángel Santos, Subdirector Zona Norte Canal de Desarrollo.

GRUPO ALDIA P. 7
Juan Ignacio Vila Rodríguez, Director de Oficina.

ENTREVISTAS A PARTICIPANTES

Pablo Moreno Aguilar P. 9

Susana Martínez González P. 10

Francisco Belinchón Sánchez P. 11

Rosario Salcedo Navarrete P. 12

Marcos Rey Espasandín P. 13

Susana Martínez Padró P. 14

Angustias Pendón, Directora de RR.HH. de Audiolís
y Responsable de Ocupa2. P. 15

ENTIDADES PROMOTORAS Y COLABORADORAS P. 16

En los últimos diez años, fundamentalmente a consecuencia de las convulsiones derivadas de la crisis, hemos asistido a unos cambios sociales de amplísimo calado. Y, sin duda, uno de los ámbitos que más se ha resentido ha sido un mercado laboral que ha dejado de ser tal y como lo conocíamos. En apenas una década se han derrumbado muchas de las cosas que dábamos por supuestas, y es normal que, ante un cambio tan frenético, nuestra sensación sea de intranquilidad, cuando no de temor.

Puestos de trabajo que desaparecen o que se modifican continuamente, cambio en las formas de acceder a un puesto de trabajo, modalidades de trabajo por proyectos en los que muchos sólo ven temporalidad, *uberización* de la economía, etc. La velocidad a la que se dan los cambios nos abrumba y, ciertamente, el futuro que se vislumbra en el horizonte no es del agrado de todo el mundo.

Por otro lado, basta consultar el muro de LinkedIn o de cualquier otra red social para detectar mensajes alarmistas respecto al efecto que va a tener la tecnología sobre el mercado laboral: destrucción masiva de puestos de trabajo, sustitución de trabajadores/as por robots etc.

¿Y qué podemos hacer? Frente a estas visiones catastrofistas, tenemos que optar por ver el vaso medio lleno. Que es un momento complejo, lleno de dudas, y que hay y habrá momentos difíciles, eso no lo niega nadie. Pero, por otro lado, también es una era de nuevas oportunidades, con un enorme abanico de posibilidades de desarrollo personal y profesional, en buena parte gracias a un mundo digital que hace que las tengamos al alcance de nuestra mano, de manera incluso gratuita en muchas ocasiones. Y no son pocos los estudios que señalan que la tecnología acabará creando más empleo del que destruirá, y que nos hará la vida más fácil.



El momento es exigente: ya no vale sólo con tener formación y/o experiencia para acceder a un puesto de trabajo, sino que hay que estar continuamente actualizándose, desarrollar competencias como la comunicación, el trabajo en equipo, la empatía, etc. Hay que poner mucho más esfuerzo en auto-conocernos, dedicar tiempo al entrenamiento de las competencias digitales, hacer *networking* y cuidar la marca personal, aspecto sumamente importante, en un país donde 7 u 8 de cada 10 ofertas no salen nunca a la luz.

La nueva empleabilidad es muy diferente a lo que se venía haciendo tradicionalmente en los programas de empleo. Y por eso, hacen falta programas distintos, que pongan a las personas en primer término. Porque el talento está en ellas, y cuando se comparte y se pone en común, es mucho más poderoso. Las experiencias y los aprendizajes que nos han dejado las más de **8.000 personas que han pasado por el Programa Lanzaderas** a lo largo de estos casi cinco años así lo atestiguan.

Hemos podido ver de primera mano historias de superación personal, de creatividad colectiva, de talentos que salen a la luz si se dan las condiciones adecuadas. Y solidaridad, mucha solidaridad. En un mundo como en el que vivimos, lo que nos diferencia de las máquinas son elementos como la creatividad y la inteligencia social y emocional. Y es eso lo que debemos potenciar. Y, para ello, es necesario el compromiso de todos: administraciones, empresas, profesionales, entidades sociales, instituciones educativas y la ciudadanía. Sólo de esta manera podremos superar con éxito los retos que nos plantea el contexto laboral.

Álvaro Retortillo Osuna
Director del programa Lanzaderas de Empleo
en Fundación Santa María la Real



Bricolaje fácil

MARTA Cortina Cerezo

Responsable de RRHH, SSII y RSE

En septiembre de este año Fundación Santa María la Real y Aki Bricolaje alcanzaron un convenio de colaboración para trabajar de manera conjunta en pro del empleo.

Marta Cortina, responsable de Recursos Humanos, nos explica que este acuerdo "es claramente un 'win-win'; por una parte AKI tiene capacidad de ver talento

para poder incorporarlo a nuestra empresa, en un espacio donde además tenemos la oportunidad de dar a conocer el proyecto de AKI, interactuando directamente con los candidatos; y por otra parte los candidatos tienen la oportunidad de ver la realidad del mercado laboral, y del sector de la distribución de Bricolaje".



¿Cómo valora las actividades realizadas con las lanzaderas?

Muy positivas. Unos 24 colaboradores han participado en actividades, talleres o charlas con Lanzaderas de Empleo. Con ello, hemos tenido la oportunidad de conocer más de cerca este programa, en el que destacamos dos puntos: la pro-actividad en la búsqueda de empleo, y el trabajo en la vertiente competencial.



lanzaderas
empleo y emprendimiento solidario

¿Han contratado a algún participante?

Si, en concreto en la tienda de Parla, ya hemos tenido alguna incorporación. Se nota cuando llegan de una lanzadera. Su principal diferencial con respecto a otros candidatos es el trabajo previo competencial (comunicación, trabajo en equipo, orientación al logro), la pro-actividad, y la visión global de empresas que tienen. Además de ese toque emprendedor, que les aporta el programa.

¿Algún consejo para los participantes de las Lanzaderas de Empleo?

Que haga saber a todo su entorno que se encuentra en búsqueda activa de empleo, porque nunca sabes donde puede surgir una oportunidad laboral. Es muy importante también mantener buena actitud y no perder el ánimo; que sean curiosos y aprovechen esta etapa para crecer.

¿Cómo seguirá avanzando el mercado laboral en los próximos años?

Los departamentos de Recursos Humanos nos enfrentamos a grandes retos, entre los que destaco actualmente tres: la diversidad, la conciliación y la transformación digital, para lo que nos tenemos que ir preparando todos si queremos seguir avanzando.



JUAN ÁNGEL Santos

Subdirector Zona Norte Canal de Desarrollo

Juan Ángel se enteró del programa Lanzaderas de Empleo casi por casualidad, por una antigua compañera de la carrera.

“María de la Cal estudió conmigo Psicología en la Universidad de Salamanca. Un día, allá por 2014, contactó conmigo y me contó que estaba coordinando una lanzadera en Huesca. Así

empezó todo”, relata Juan Ángel. De ahí, se encadenaron varias actividades de colaboración, talleres de voluntariado y un convenio final entre Ges Seguros (www.hazteagenteges-gessegueros.es) y la Fundación Santa María la Real para sumar esfuerzos en la lucha contra la lacra social del paro.

Siguiendo esta fórmula, ¿han contratado a algún participante del programa?

Sí, en Valladolid, y lleva ya ocho meses trabajando con nosotros. Su entrevista destacó con respecto a otros candidatos, porque estaba muy bien preparada y documentada.

Creo que esto es algo a destacar en esta gran iniciativa de lanzaderas. Creo que es fundamental preparar y orientar a las personas en la búsqueda activa de empleo, muchas personas que han perdido un empleo están desorientadas y este programa sirve para encaminarla. También es importante la labor de asesoramiento que da la lanzadera a la hora de montar un negocio.

¿Cómo se articula el convenio alcanzado entre GES Seguros y Lanzaderas de Empleo?



Nosotros incorporamos comerciales que quieran montar un negocio, relevar un negocio que ya tenemos y buscamos una persona para continuar con él.

Y lo que nos ofrece la Lanzadera son diferentes perfiles que pueden encajar bien en lo que nosotros buscamos. Por el momento hay 9 directores de agencias que han impartido ya charlas, ponencias o talleres a diferentes lanzaderas, y estamos muy satisfechos.

¿Cómo seguirá avanzando el mercado laboral en los próximos años?

Creo que van a producirse más oportunidades, sobre todo en el campo tecnológico, marketing digital, el capital humano formado en estos ámbitos tendrá más opciones. También creo que se van a montar más negocios con el crecimiento de la economía y los ajustes que se están produciendo en el sector financiero.

¿Algún consejo para los participantes de las lanzaderas o para cualquier persona que se encuentre en búsqueda activa de trabajo?

Buscar trabajo es en sí un trabajo que requiere de muchas horas, hay que buscar diariamente en los portales de empleo y en el portales de RR.HH de las empresas. Es fundamental hacer bien el currículum y cuidar todos los detalles; hay que preparar la entrevista de trabajo y documentarse muy bien; y es fundamental que haya coherencia entre lo que presentamos en documentos, con lo que hacemos y lo que ponemos en nuestras redes sociales.



JUAN IGNACIO Vila Rodríguez Director de Oficina

Grupo Aldia participó en la primera edición de la **Feria de Empleo en la Era Digital en Madrid**. Allí, en su stand, recibieron la visita de participantes de diferentes **Lanzaderas de Empleo**, interesados en conocer su actividad y dejar su currículum. Así es como Juan Ignacio Vila conoció el programa. *"Me llamó la atención por el entusiasmo a la hora de presentarse. Nos interesamos por el programa, al poco tiempo comenzamos a colaborar en Castellón para finalmente llegar a un acuerdo a nivel nacional"*.



Como especialista en RRHH, ¿qué valora de las lanzaderas?

La manera en que se prepara a la gente para enfrentarse a la búsqueda de trabajo, no sólo en lo que se refiere a la elaboración del currículum, fuentes de reclutamiento, etc., sino por el compromiso que sus componentes llegan a tener para que el proceso sea colectivo. Es importante que valoren y aprovechen al máximo los recursos que les ofrece el programa, con grandes coordinadores y profesionales a la cabeza.

¿Por qué su empresa ha alcanzado un convenio con Lanzaderas?

Desde Grupo Aldia entendemos que para reforzar nuestro compromiso social como compañía de Recursos Humanos es necesario invertir en aquellas acciones destinadas a la atención de las necesidades y prioridades de las comunidades y poblaciones donde Grupo Aldia desarrolla sus actividades. A ello hay que añadir que para nosotros es una fuente más de captar candidatos para las necesidades que nos demandan nuestros clientes.

¿Qué marca diferencial aportan los participantes de las Lanzaderas de Empleo frente a otras personas candidatas al puesto?

Hemos realizado talleres con voluntarios, charlas y procesos de selección desde nuestras oficinas de Alicante, Castellón, Madrid y Valencia y estamos muy satisfechos con la actitud que han demostrado. Ante todo me gustaría destacar el entusiasmo y compromiso por volver al mercado laboral.

Hemos contratado y contado con muchos de sus participantes. De hecho, nuestra compañera Alicia Dueñas proviene de la Lanzadera de Alicante, y ahora trabaja con nosotros como responsable de selección y contratación allí.

¿Cómo seguirá avanzando el mercado laboral en los próximos años?

Los indicadores para el próximo año son positivos y se está volviendo a niveles de empleo del año 2008, lo que si es necesario es que el mercado se estabilice y esa temporalidad se vaya traduciendo en proyectos más estables.

HISTORIAS DE ÉXITO DE LAS LANZADERAS DE EMPLEO

Pablo Moreno Aguilar



Susana Martínez González



Francisco Belinchón Sánchez



Rosario Salcedo Navarrete



Marcos Rey Espasandín



Susana Martínez Padró





Pablo Moreno Aguilar

Periodista



Lanzadera de Empleo de Valdemoro · Madrid

Desde los micrófonos de la emisora nos ha contado su paso por el programa, cómo le ha ayudado a crecer personal y profesionalmente para lograr su objetivo: *“Esperando en casa no vas a encontrar trabajo. Necesitas estar activo y una lanzadera te ayuda a ello. Además te permite compartir experiencias con otra gente, salir de tu burbuja y mirar desde diferentes perspectivas que seguramente no habías contemplado antes. Sin duda, una experiencia totalmente recomendable”,* explica Pablo, quien indica que quizás la decisión de apuntarse y participar en esta iniciativa *“puede que me haya cambiado la vida”*.

Edad: 29 años

Situación: trabajando como periodista en Radio M21

¿Cómo te enteraste de la existencia del programa Lanzaderas de Empleo?

Decía Platón que nada sucede por casualidad, que en el fondo las cosas tienen su plan secreto aunque nosotros no las entendamos. La primera información que tuve sobre las lanzaderas fue por azar, aunque ahora si lo pienso puede que no. Hace unos años colaboraba en el programa radiofónico “Hoy en Madrid Fin de Semana” de **Onda Madrid** y en ese espacio tuve la suerte de conocer en persona a “Peridis”. Allí, habló de las lanzaderas.

Años después, cuando terminé mi vida universitaria y comencé a buscar trabajo me acordé de ese momento y me informé por Internet de cuáles estaban activas.

¿Por qué te apuntaste?

Me apunté por varias razones, que podrían sintetizarse en dos. Por un lado, para quería aprender nuevas claves y herramientas para afrontar la búsqueda de

“Mi paso por el programa me ha servido para mejorar mi confianza a la hora de comunicar en público”

empleo en un sector con tanta competencia como es el de la comunicación. Por otro lado, necesitaba estar activo y realizar un proceso de crecimiento personal que me diera confianza en mí mismo.

¿Te lo imaginabas así?

El diseñador americano Milton Glaser dijo que: “ser imaginativo es primordial. Hay que descubrir cosas, observar”. Yo seguí esa premisa. Fui con la mente abierta, a descubrir y observar, porque

desconocía la metodología que se iba a emplear. Tras los primeros días, empecé a entender el método y empezar a imaginar que todo es posible.

Si no me hubiera apuntado, sinceramente creo que no estaría hoy en la **radio M21**. Mi paso por el programa me ha servido para mejorar mi confianza a la hora de comunicar en público y, por supuesto, ha sido una herramienta fundamental para mi crecimiento personal y atreverme a afrontar nuevos retos.

Al mismo tiempo, he conocido a un equipo de personas que nunca olvidaré. Entre todos nos hemos ayudado en la búsqueda de empleo. Además, he aprendido mucho de cada uno de los participantes. Todos los que han pasado por allí me han marcado de alguna u otra manera y me llevo a algunos amigos para siempre.



Susana Martínez González

Marketing y Publicidad



Lanzadera de Empleo de Valladolid · Casa Cuna

Una antigua compañera de trabajo le habló de las lanzaderas y decidió apuntarse. Llevaba ya un año en paro, buscando trabajo sin suerte, y pensó que era el momento de dar un giro a su vida. *“Necesitaba poner en orden mis horarios, saber que había más gente en mi misma situación, que al igual que yo, reclamaba orientación y guía en los procesos de búsqueda laboral”.*

Edad: 44 años

Situación: Trabajando como Auxiliar Administrativa en Simecal.

¿Recuerdas los primeros días?

No me lo imaginaba así, todo era nuevo para mí. Pero lo bueno era que como no me había imaginado nada, todo lo vivido era una agradable sorpresa. Las actividades realizadas me ayudaron a entender que mi situación de desempleo era pasajera y que el tiempo que durara solo iba a depender de mí, de mi empeño y esfuerzo.

¿Qué es lo más te ha gustado?

En general me ha gustado todo, porque he aprendido a mejorar el currículum, a saber promocionarme, a ampliar la red de contactos. Todo me ha servido para lograr mi objetivo. Pero destacaría la labor de nuestra coach o técnica, Charo Hoyos, una excelente profesional, con una paciencia infinita.

También he tenido mucha suerte con los compañeros, todos excelentes profesionales, de los que aprendí cada día. Cada uno aporta lo mejor de sí mismo al equipo. Como solíamos decir, “juntos una piña...solos un piñón”.

La lanzadera ya ha finalizado, pero aún quedamos y nos enviamos ofertas de trabajo y cursos que pueden ser interesantes.

Esto es quizás lo mejor, que lo iniciado en la lanzadera siga perdurando.

“He aprendido a mejorar el currículum, a saber promocionarme, a ampliar la red de contactos”

¿Cómo conseguiste tu trabajo actual en Simecal?

Fue a través de las intermediaciones que realizamos en la última etapa en la lanzadera. Varios participantes visitamos la empresa y explicamos qué era la lanzadera, quiénes la integrábamos, qué ofrecíamos, etc.

Justamente la persona que nos recibió estaba a punto de subir una oferta de trabajo, porque necesitaba un/una auxiliar administrativo. Se interesó en el proyecto y en nuestros perfiles y esa misma tarde nos llamó a mí y a otra compañera para realizarnos al día siguiente una entrevista.

Lo demás es historia.

Una historia que espero que dure mucho tiempo, muchos años, porque estoy muy contenta de trabajar aquí.

¿Animarías a más personas desempleadas a participar?

Totalmente, por supuesto. Para mí la Lanzadera fue un trampolín para impulsarme al siguiente nivel, para impulsarme al mercado laboral de nuevo.

Lo primero que te indican al entrar en lanzaderas, es que no es una agencia de colocación donde te van a dar trabajo. Sin embargo, sí te darán todas las herramientas a su disposición para que puedas y sepas como está el mercado laboral y cómo llegar a optar a esos puestos de trabajo que existen.

Por lo tanto, que se apunten. No tienen nada que perder, y mucho que ganar.



Francisco Belinchón Sánchez

Operario industrial



Lanzadera de Empleo de Cornellá del Llobregat · Barcelona

Francisco Belinchón llevaba dos años en paro cuando un día, navegando por Twitter, tuvo noticia de la Lanzadera de Empleo de Cornellá del Llobregat. Reconoce que inicialmente tenía sus dudas, porque nunca había oído hablar del programa; es más, le sonaba algo raro; y los cinco meses de duración se le antojaban largos, demasiado largos.

Se puso a indagar en la web, así tuvo más documentación y conoció las historias de participantes que habían logrado su objetivo. Esto fue lo que finalmente le animó a inscribirse, pensando que era una buena oportunidad para reciclarse y buscar un nuevo rumbo profesional.

Edad: 54 años

Situación: Trabajando como Auxiliar de Reposición en Carrefour.

¿La experiencia ha merecido la pena?

Claramente sí, porque me ha servido para mejorar mi currículum y entrevistas, para volver a tener un horario, crear un hábito, salir de casa; para trabajar en equipo, para mejorar mi actitud y para encontrar trabajo de nuevo. Me ha servido también para conocer a unos maravillosos compañeros que, una vez finalizada la lanzadera, seguimos siendo una piña.

Cuéntanos, ¿cómo lograste este empleo?

Carrefour ponía en marcha un nuevo centro en Cornellá, contactó con el Ajuntament y, desde allí nos avisaron a la lanzadera. 8 participantes nos interesamos, nos preparamos para la entrevista y finalmente 4 conseguimos trabajo en diferentes puestos.

¿Estás aplicando lo aprendido en la lanzadera en este trabajo actual?

Desde el primer momento en la entrevista con la técnico de RRHH de Carrefour, demostrando buena predisposición y actitud, además de un currículum actualizado. Posteriormente, en el día a día, demostrando un trabajo en equipo real y efectivo.

“Cuando uno tiene más de 50 años parece que se le van cerrado puertas, y con la lanzadera las he vuelto a ver abiertas”

Por ello, os quiero agradecer la oportunidad que me habéis dado de participar en el programa, de haberme dado ese empujoncito que me faltaba para confiar un poco más en mis posibilidades.

Cuando uno tiene más de 50 años parece que se le van cerrando puertas, y con vosotros las he vuelto a ver abiertas. Ahora tengo un nuevo trabajo y lo estoy disfrutando.

¿Qué aspecto del programa es el que mejor valoras?

El compromiso de todos los participantes y de nuestra técnica, Carolina Serrano. Cuentas con el apoyo de todos, con las palabras de ánimo cuando una entrevista no sale adelante, y con la alegría compartida cuando alguien encuentra trabajo.

¿Cambiarías algo?

Nuestra lanzadera comenzó en mayo y acabó en octubre. Trataría de cambiar fechas para que no pille el verano de por medio, porque es complicado buscar trabajo en esa época.

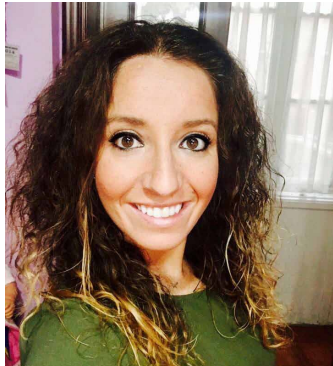
A pesar de todo, la experiencia ha sido muy bonita y positiva, y se la recomiendo a más personas. Es más, animé a mi sobrino a apuntarse, y así lo hizo.

Afortunadamente le sirvió de mucho lo aprendido y hoy en día también está trabajando.



Rosario Salcedo Navarrete

Administrativa - Contable



Lanzadera de Empleo de Cádiz

Rosario Salcedo, Chari, se enteró de la existencia de una Lanzadera de Empleo en Cádiz a través de una noticia de prensa local. Llevaba casi dos años en paro, así que decidió investigar algo más sobre el este programa de innovación social y su proceso de inscripción. Con toda la información en la mano, Chari vio una "oportunidad única" para adquirir nuevas capacidades y oportunidades laborales y tomó la iniciativa de presentarse. Asegura que le dio algo de vértigo porque no tenía referencias cercanas, pero después de cinco meses de intenso trabajo, se muestra "muy satisfecha" con la experiencia.

Edad: 26 años

Situación: trabajando, empleada de Banca.

¿Qué es lo más te gusta o lo que más destacarías de las lanzaderas?

Lo que más destacaría de la Lanzadera ha sido la mejora de mi perfil laboral: currículum, videocurrículum, perfiles de redes sociales de ámbito laboral, webs laborales, etc. También la ampliación de la red de contactos en empresas colaboradoras y cómo durante meses nos hemos mantenido 100% activos y unidos en la búsqueda de empleo.

¿Cómo valoras que la búsqueda de trabajo sea en equipo?

Creo que es el mayor éxito de lanzaderas, nos ha enseñado a trabajar juntos, formando realmente un equipo, algo que hoy en día las empresas valoran mucho y nos ha dado más posibilidades de encontrar un empleo adaptado a nuestro perfil.

Ahora mismo estás trabajando en una entidad bancaria. ¿Cuéntanos cómo lograste este empleo?

El trabajo lo encontré gracias a una de las intermediaciones que hizo mi técnico, Santiago Bruzón, y parte del equipo con una empresa de trabajo temporal.

"Os animo [...] conseguirán mejorar su currículum de cara a formación y sus competencias profesionales y habilidades sociales"

¿Cómo estás aplicando lo aprendido en la lanzadera en esta nueva etapa laboral?

En mi trabajo actual son muy importantes las habilidades sociales algo que he mejorado tras la Lanzadera de Empleo, además del trabajo en equipo, que os comentaba antes.

¿Animarías a más personas desempleadas a participar?

Por supuesto. Animaría a todas las personas en situación de desempleo a inscribirse en la próxima lanzadera de su ciudad, ya que

además de mejorar su estado de ánimo y autoestima, algo muy importante en la búsqueda de empleo, conseguirán mejorar su currículum de cara a formación y sus competencias profesionales y habilidades sociales. Además, en lanzaderas adquieres nuevos conocimientos sobre herramientas y recursos para el empleo y aumentas tu red de contactos.

Muchas gracias ¿Quieres añadir algo más?

Sí. Quisiera agradecer a la Fundación Santa María la Real la oportunidad de que jóvenes como yo podamos participar en Lanzaderas de Empleo, mejorando todo lo anteriormente descrito y aumentando considerablemente nuestras posibilidades de inserción laboral. Además, también quiero agradecer enormemente a mi técnico, Santi, por su implicación y su profesionalidad y al resto de mis compañeros y compañeras por el apoyo que nos hemos dado durante todo este tiempo.



Marcos Rey Espasandín Carpintero



¿Te lo imaginabas así?

No me lo imaginaba así. Pero ahora, después de haber participado, se lo recomiendo a más gente. Si están en paro, que no se lo piensen y se apunten. Van a contar con la orientación y el apoyo diario de un técnico.

En nuestro caso, Rosa Corral, nos ha atendido fenomenal. Nos ha dado guerra, nos ha insistido mucho en hacer las cosas bien, ha logrado que hiciéramos cosas nuevas, que cambiáramos el chip y que, por fin, activáramos la búsqueda laboral.

¿Cómo has cambiado en estos meses?

Ahora tengo más confianza y soltura. Yo sólo, por mi cuenta, no habría modificado mi currículum,

no sabría manejarme con el ordenador y no me habría atrevido a contactar con empresas de Carballo, Ourense, Ferrol y todo el entorno.

“Nuestra técnica, Rosa, nos ha insistido mucho en hacer las cosas bien, ha logrado que hiciéramos cosas nuevas, que cambiáramos el chip para activar la búsqueda.”

Eso se lo debo a mis compañeros, especialmente al compañero informático, porque me ha ayudado mucho; y a nuestra técnica Rosa. Tu solo no puedes, pero el equipo de la lanzadera te ayuda a salir adelante.

Por cierto, Rosa, tu técnica, nos ha comentado que estás trabajando. ¡Enhorabuena!

Estoy hasta marzo del próximo año en el Obradoiro de Empleo, donde aprendo el oficio de carpintero y donde tengo trabajo.

Obtendré el título oficial y esto me seguirá abriendo nuevas puertas laborales.

Estoy aprendido a manejar toda la maquinaria necesaria. Entre otras cosas, vamos a hacer bancos para el Concello de Carballo y un mueble para Cáritas.

Estoy contento, me gusta mucho este oficio.

Lanzadera de Empleo de Carballo · Galicia

Los técnicos de la Oficina de Empleo de la Xunta de Galicia le animaron a apuntarse a la Lanzadera de Empleo de Carballo. *“Me comentaron que esta iniciativa, que era nueva y gratuita, me podría ayudar y orientar en mi búsqueda de trabajo. Y me convencieron”*, detalla Marcos Rey Espasandín.

Se apuntó al programa. No tenía nada que perder, pues durante los últimos diez años llevaba trabajando de forma esporádica como peón de la construcción o jardinería, como operario forestal, pero siempre encadenando contratos puntuales, y alternando períodos de paro.

Edad: 26 años

Situación: carpintero en un Obradoiro de Empleo



Susana Martínez Padró

Diplomada en Relaciones Laborales
Técnica Superior de Administración y Finanzas



¿Para qué te ha servido tu paso por una lanzadera?

El programa me ha preparado para un mercado laboral que está en continuo cambio, reforzándome para poder enfrentarme a sus actuales demandas y exigencias.

En Lanzadera funcionamos por proyectos, como si fuésemos una empresa real, con diferentes departamentos y sus responsables, desarrollando habilidades y competencias tales como colaboración, toma de decisiones, gestión del tiempo, trabajo en equipo, capacidad de negociación y resolución de problemas. Asimismo, identificamos y desarrollamos competencias transversales como las digitales o comunicación.

Definitivamente sí he logrado mejorar mi CV y mis habilidades de comunicación, a través de varios talleres, mejorando mis aptitudes para hablar en público, entre otros. Me he creado una marca personal y he ampliado mi red de contactos profesionales con otras personas de mi sector. Además, he conseguido mayor visibilidad en el

mercado laboral a través de las redes sociales, encuentros con participantes de otras lanzaderas de empleo, intermediaciones con empresas, talleres, visitas de distintas organizaciones, etc.

“En Lanzadera funcionamos por proyectos, como si fuésemos una empresa real, con diferentes departamentos y sus responsables”

¿Qué es lo más te gusta o lo que más destacarías de las Lanzaderas?

El Programa Lanzadera de Empleo ha supuesto un antes y un después en mi vida, tanto a nivel profesional como a nivel personal.

Una de las cosas que más valoro del programa y que más destaco es que se trabaja el autoconocimiento.

Mediante nuestra técnica, Lola, hemos aprendido a gestionar emociones, a trabajar nuestra marca personal, la asertividad, la empatía, nuestros miedos. Aspectos que no sólo nos van a ser útiles en el ámbito profesional sino también personal.

Ahora mismo estás trabajando como asesora en una empresa de formación. ¿Cuéntanos cómo lograste este empleo?

Efectivamente. La empresa yo ya la conocía de antemano y había puesto mi interés en la misma desde hacía varios meses, pero fue cuando hicimos intermediación con ella, cuando presentamos el dossier del equipo con todos los perfiles de los/as participantes. En ese momento buscaban una persona de mi perfil y me lo comentaron. Ese mismo día me hicieron una entrevista in situ y, tras dos entrevistas más, fui seleccionada para el puesto.

¿Cómo estás aplicando lo aprendido en la lanzadera en este trabajo actual?

El programa me ha ayudado a mejorar mi capacidad de trabajar en equipo, a buscar soluciones a los problemas de manera proactiva. Trato de dar lo mejor de mí misma y mantengo una actitud positiva hacia el trabajo y hacia la vida. ¡Ahora tengo energía para luchar por mis objetivos profesionales!

Lanzadera de Empleo de Cártama · Málaga

Susana Martínez se enteró del programa Lanzaderas de Empleo “por casualidad”, a través de la sección de ‘Noticias’ del **Servicio Andaluz de Empleo**. Sintió curiosidad y siguió informándose: “Me resultó tan interesante que busqué más información sobre este programa e hice todas las gestiones oportunas para apuntarme”, nos cuenta.

En plena búsqueda activa de empleo, y después de tres años sin trabajar “de lo suyo”, Susana llegó a la **Lanzadera de Empleo de Cártama**. Su historia viene marcada por la tenacidad. La lanzadera llevaba dos semanas en funcionamiento y ella entró como reserva “y en otra localidad distinta a la mía”, remarca.

Edad: 41 años

Situación: trabajando, asesora de contratos y formación.

Angustias Pendón

Directora de RR.HH. de Audiolís y Responsable de Ocupa2,
Agencia de Colocación del Grupo de Empresas Audiolís



Angustias conoce el programa Lanzaderas de Empleo desde que comenzó a funcionar en 2013, aunque su vinculación con él se amplió dos años después, cuando Ocupa2 -la Agencia de Colocación del Grupo de Empresas Audiolís- comenzó a colaborar de forma altruista con distintas lanzaderas, impartiendo acciones de orientación laboral a los participantes.

¿Cómo conocisteis a Susana Martínez, la participante que ahora trabaja en vuestra empresa?

Conocí a Susana a raíz de una solicitud de reunión que remitieron distintos participantes de la lanzadera de Cártama al Departamento de RR.HH. de Audiolís, con objeto de darnos a conocer el proyecto y los perfiles que formaban parte del mismo. El encuentro resultó muy productivo y enriquecedor, ya que tuve la ocasión de conocer los perfiles de todos los participantes, algunos de los cuales encajaban con vacantes de empleo internas que justo en esos momentos estábamos gestionando. Concretamente, en el caso de Susana, su perfil nos encajaba para dos posibles vacantes, por lo que la convocamos para participar en ambos procesos de selección, y finalmente fue seleccionada para incorporarse al Departamento de Gestión de Contratos.

En un proceso de selección ¿existe alguna diferencia entre una persona

que viene de una Lanzadera de Empleo y el resto de candidaturas?

Sí que existen diferencias, dado que las personas que vienen de una lanzadera tienen habitualmente una mayor motivación por incorporarse o reincorporarse al mercado laboral. Además, en las lanzaderas los participantes trabajan sus habili-

“Las personas que vienen de una lanzadera [...] suelen adaptarse con mayor facilidad a los puestos de trabajo”

dades sociolaborales y competencias profesionales, por lo que suelen adaptarse con mayor facilidad a los puestos de trabajo que el resto de candidaturas. También es habitual que tengan mejor definido su objetivo profesional, y que este objetivo esté más vinculado tanto con las necesidades del mercado de trabajo como con sus respectivos perfiles académicos y profesionales. Eso les lleva a no solicitar cualquier oferta de empleo sino sólo aquellas que

realmente se ajustan a su objetivo, lo cual facilita en gran medida que la persona supere con éxito el proceso de selección.

¿Cómo valoras el programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario?

Mi valoración es sin duda muy positiva. Considero que el programa está realizando una labor de intervención social muy positiva en materia de desempleo, y que es realmente una alternativa y solución a las elevadas tasas de paro que sufrimos en España. Gracias a esta iniciativa se trata la inserción laboral desde un enfoque proactivo por parte de las personas desempleadas participantes, con objeto de que sean ellas mismas las que descubran sus competencias y habilidades para encontrar trabajo y/o desarrollar su proyecto empresarial.

Lanzaderas de Empleo Empleo en Positivo 2017



info@lanzaderasdeempleo.es
www.lanzaderasdeempleo.es

Calle Infantas, 40. 2º dcha
Madrid · 28004
[34] 915.221.262



© Lanzaderas de Empleo · 2017