



Nota de Prensa

Valladolid, 7 de febrero de 2018

Alcanzado un nuevo convenio con Clece

El Director del programa Lanzaderas de Empleo en Fundación Santa María la Real, Álvaro Retortillo Osuna, y la Responsable de Recursos Humanos de Grupo Clece Noroeste, Leticia San José Barriga, han rubricado hoy un convenio de colaboración para promover actividades conjuntas para mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de los participantes de las lanzaderas.

Fundación Santa María la Real alcanzó en diciembre de 2016 un acuerdo de colaboración con Grupo Clece para aplicar en las lanzaderas de empleo que la fundación impulsa y gestiona en el territorio sur del país. Tras el buen resultado obtenido, ambas entidades amplían su alianza con este nuevo convenio de colaboración, que se ciñe a la parte Noroeste de la península.

El acuerdo alcanzado establece que voluntarios de Clece impartirán talleres prácticos sobre diferentes materias (búsqueda de empleo, entrevistas de trabajo, etc.) en las Lanzaderas de Empleo que Fundación Santa María la Real pone en marcha en la zona norte del país, con la colaboración y cofinanciación de diferentes administraciones públicas y/o entidades del ámbito privado.

Clece facilitará también a los participantes del programa la posibilidad de participar en procesos de intermediación laboral y ofertas de empleo que la empresa genere en la zona Noroeste.

Alianza estratégica

Álvaro Retortillo ha señalado que el acuerdo alcanzado con grupo Clece en el territorio Sur ha dado muy buenos resultados, por las valiosas experiencias y consejos que los voluntarios y trabajadores de la compañía han compartido con los participantes, como por las propias oportunidades de empleo e inserciones laborales que se han registrado. *“Con estos buenos antecedentes, ampliamos ahora nuestra alianza con Clece, con un colaborador y socio estratégico por la diversidad de áreas y actividades que realizan, y por su especial compromiso social en la lucha contra el paro”.*

Leticia San José Barriga, responsable de recursos humanos en la zona Noroeste, ha mostrado su satisfacción por poder *“ampliar a otras zonas la colaboración con la Fundación, contribuyendo a afianzar las lanzaderas de empleo en el ámbito del nuevo*



FUNDACIÓN

**Santa María la Real
del Patrimonio Histórico**



convenio. Porque creemos en la eficacia de las lanzaderas como un recurso de inserción laboral. Sobre todo para colectivos, como el de los jóvenes, con tantas dificultades de acceder al mercado laboral, con una de las tasas de desempleo más altas de la eurozona. Una falta de oportunidades que tratan de suplir con proactividad, innovación y emprendimiento como queda de manifiesto en este programa de lanzaderas de empleo”.

Sobre Lanzaderas de Empleo

Las Lanzaderas de Empleo nacen en 2013 en la Fundación Santa María la Real (la entidad que décadas atrás creó las Escuelas Taller) como un programa de Innovación Social, como un programa de orientación laboral para apoyar a personas desempleadas a salir de la soledad del paro, a recuperar su autoestima, activar y optimizar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas y herramientas, acordes a las necesidades del mercado laboral.

Desde su puesta en marcha hasta la actualidad, la Fundación Santa María la Real ha puesto en marcha más de 440 Lanzaderas de Empleo por todo el país con la colaboración de diferentes administraciones públicas y entidades privadas, llegando así a más de 9.000 personas desempleadas y logrando una media de inserción que se acerca al 60 %.

Sobre CLECE

Clece es una empresa de multiservicios, líder en servicios integrales a empresas, perteneciente a Grupo ACS. Con más de 75.300 personas y presencia en todo el territorio nacional, ofrece servicios de limpieza, mantenimiento, energía, logística, aeroportuarios y servicios sociales, así como otros servicios profesionales, para todo tipo de instituciones y empresas en todos los sectores. // Clece Social es el proyecto social de Clece. Bajo los ejes de Empleabilidad, Integración, Sensibilización y Cuidado de Personas busca el bienestar de diferentes colectivos, especialmente aquellos más vulnerables. En la actualidad, 7.579 trabajadores de su plantilla provienen de colectivos desfavorecidos, para lo que colabora con 350 asociaciones, fundaciones, entidades sociales y organismos públicos

Para ampliar esta información:

Fundación Santa María la Real
Departamento de Comunicación
Soraya de las Sías – Sede de Valladolid
Tfno. 983 21 97 00 / 663 10 13 82
ssias@santamarialareal.org

Clece
Ana Sierra ana.sierra@porternovelli.es
Beatriz Crespo beatriz.crespo@porternovelli.es
Tfno. 91 702 73 00